Willner Leadership Academy - Next Level

ZERTIFIZIERTE LEADERSHIP-AUSBILDUNG FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

TOUCHPOINT ORIENTIERTE FÜHRUNG



Willner Leadership Academy
Next Level

WILLNER LEADERSHIP ACADEMY - NEXT LEVEL

30 JAHRE LEADERSHIP ERFAHRUNG

WILLNER LEADERSHIP ACADEMY - NEXT LEVEL

In unserer Online-Leadership-Ausbildung erreichst Du Dein “Next Level” für Deine Führungspraxis und Karriere. Ob als angehende oder erfahrene Führungskraft – mit unserem Online-Leadership-Programm inkl. persönlichem Coaching wirst Du in Deinen Führungskontexten (“Touchpoints”) befähigt, souverän und wirkungsvoll Mitarbeiter zu führen. Ob in Meetings, im Führen auf Distanz (Home-Office), im Change-Prozess oder in Feedback-Gesprächen etc. – Du bist der Gestalter dieser Kontexte. Alle Module werden Dich stärken, klarer fokussieren, Struktur geben und den Schatz Deiner Kommunikation bereichern. Hierdurch wirst Du Mitarbeiter motivieren, Problemstellungen lösen, Stress reduzieren und vieles leichter machen.

LEADERSHIP-MODULE

1.0

DIE PSYCHOLOGIE DER FÜHRUNG

Wodurch wird Führung wirksam?

2.0

SOUVERÄNE GESPRÄCHSFÜHRUNG

Wie gestalte ich wirkungsvolle (Mitarbeiter-)Gespräche, die motivieren und das Ziel erreichen?

3.0

EIGENE PERSÖNLICHKEIT-PROFILING

Wie entsteht innere Stärke und äußere Wirksamkeit?

4.0

SELBSTMANAGEMENT

Wie organisiere ich mich und meine Führungsarbeit?

Willner Leadership Academy
Next Level

WILLNER LEADERSHIP ACADEMY - NEXT LEVEL

TOUCHPOINT ORIENTIERT

WAS BEDEUTET TOUCHPOINT ORIENTIERT?

Der Führungsalltag besteht aus vielen verschiedenen Anforderungskontexten („Touchpoints“), in denen Du als Führungskraft auch unterschiedlich agieren solltest. Wir haben diese Kontexte definiert und als “Touchpoints” in Lernmodule gewandelt - immer mit dem Herzblut, dass alles was Du erfährst in der Praxis umsetzbar ist.
Unser “Touchpoint”-Ansatz zahlt auf eine partnerschaftliche Zusammenarbeit ein.

Denn…auch Führung ist im Wandel….

Wo früher klare Anweisungen vielleicht richtig waren, wollen Mitarbeiter heute beteiligt, gefördert und motiviert werden. Diese Kompetenz schüttelt man sich nicht aus dem Ärmel. Psychologische und kommunikative Fähigkeiten sind hier gefragt, die idealerweise bewusst eingesetzt werden.
Zertifizierte Ausbildung mit System: Du findest die Module, die als “Touchpoints” definiert sind auf den folgenden Seiten. Jedes Modul beinhaltet umfangreiche Videos inkl. Reflexions- und Coachingfragen zu Deiner persönlichen Optimierung. Wähle Dir individuell die Touchpoints aus, in denen Du Dich noch verbessern möchtest.

5.0

MITARBEITER-ENTWICKLUNG & COACHING

Coaching in aller Munde – aber wie in der Führung?

6.0

TEAMFÜHRUNG/-ENTWICKLUNG

Fallen Teams vom Himmel oder wie werden sie entwickelt und geführt?

7.0

CHANGE MANAGEMENT

Endlich Klarheit: Wie führe ich ein Team im Change-Prozess?

8.0

AGILITÄT/REMOTES FÜHREN

Distanz bietet Chancen und Gefahren – wie führe ich das Team über Distanz?

9.0

HOW TO MANAGE UP?

Wie gestalte ich die Gespräche mit Vorgesetzten?

Willner Leadership Academy
Next Level

WILLNER LEADERSHIP ACADEMY - NEXT LEVEL

WÄHLE DEINE MODULE AUS:

1.0 DIE PSYCHOLOGIE DER FÜHRUNG

- Führungskompetenz - eine eigene Disziplin
- Die häufigsten Fehler der Führung
- Warum Führung in „Touchpoints“ denken
- Die 4 wichtigsten Einflussquellen der Führung
- Psychologische Wirkungsfelder sichtbar machen
- Mindset für eine moderne Welt der “Führung”

+ individuelle Coaching-Einheit

2.0 TOUCHPOINT: SOUVERÄNE GESPRÄCHSFÜHRUNG

- Durchsetzung und Motivation
- Wie komme ich in eine neue Führungsrolle?
- Wie gewinne ich Mitarbeiter für mich?
- Wie gelingt mir das Onboarding?
- Wie baue ich ein Feedbackgespräch auf
- Wie erziele ich nachhaltige Ergebnisse
- Motivierend Delegieren

+ individuelle Coaching-Einheit

3.0 TOUCHPOINT: DIE EIGENE PERSÖNLICHKEIT - PROFILING

- Klarheit über die innere Haltung als Erfolgsquelle
- Wie entsteht Selbstwirksamkeit?
- Unser Autopilot: Die Macht Deiner Bedürfnisse
- Erstellung und Coaching Deines individuellen Bedürfnis-Profils im 1:1
- Gefahren erkennen und Handlungsoptionen gewinnen

+ individuelle Coaching-Einheit

4.0 TOUCHPOINT: SELBSTMANAGEMENT

- Strategische vs. operative Führung
- Flexibilisierung der Perspektiven
- Bedeutung strategische Führung - wie Du Zeit gewinnst
- Innere Steuerung als Erfolgsquelle
- Zeitmanagement und Struktur
- Ergebnis- vs. Aufgabenorientierung

5.0 TOUCHPOINT: MITARBEITERENTWICKLUNG & COACHING

- Mitarbeiterentwicklung & Coaching
- Psychologische Knoten für einen Coaching-Prozess
- Die Psychologie der inneren Ideenfindung
- Zielklarheit und deren Erfolgskriterien
- Coaching-Prozess
- Nachhaltigkeit bewirken – Feedback-Schleifen

Willner Leadership Academy
Next Level

WILLNER LEADERSHIP ACADEMY - NEXT LEVEL

WÄHLE DEINE MODULE AUS:

6.0 TOUCHPOINT: TEAM-FÜHRUNG & ENTWICKLUNG

- Team oder Gruppe? - Diagnosefähigkeit als FK
- Touchpoints in der Teamführung
- Phasen in der Teamentwicklung / Gruppendynamik
- Meetings - typische Fehler in der Führung
- Keine Perfektion sondern Struktur
- Führungskraft als Moderator
- Schwierige Meetingsituationen

+ individuelle Coaching-Einheit

7.0 TOUCHPOINT: CHANGE-MANAGEMENT

- Ursachen des Scheiterns
- Phasenbewusstsein im Change
- Das eigene Erleben von Veränderungen
- Die “Vorfahrtsregel” in der Psychologie
- Führungsarbeit im Change
- Rollen neu definieren – Sogwirkung erzeugen
- Feedback-Schleifen
- Erfolge sichern den Erfolg

8.0 TOUCHPOINT: REMOTES FÜHREN & AGILITÄT

- Das agile Manifest und Führungsprinzipien
- Mindset für agiles/remotes Führen
- Wie motiviere ich meine Mitarbeiter auf Distanz und erzeuge trotzdem ein Teamgefühl?
- Mitarbeiterkommunikation & Meetingformate
- Werkzeuge und Tools für dich und deine Führung
- Wann bedarf es Präsenz und klassische Führung?

+ individuelle Coaching-Einheit

9.0 TOUCHPOINT: HOW TO MANAGE UP

- Wie führe ich Gespräche mit meinem Chef oder höherem Gremium?
- Ranghöhere und meine emotionalen Zustände
- Wie komme ich in Stärke?
- Klare Strukturen im Gespräch mit dem “Chef”
- Aufbau und Durchführung eines souveränen Jour fix
- Reflexion: Welches Image will ich mir als FK gezielt aufbauen?

+ individuelle Coaching-Einheit

ZERTIFIKAT

Nach erfolgreicher Beendigung aller Module, schließt du die Leadership-Ausbildung mit Zertifikat ab.

WILLNER LEADERSHIP ACADEMY - NEXT LEVEL

ÜBER UNS

Deine Experten:



Mark Willner



Meike Schell



Astrid Kaiser

ÜBER UNS

Die „Willner Leadership Academy – Next Level" gehört zur Unternehmensberatung „Willner & Partner", die schon seit über 25 Jahren Menschen in Organisationen bestärkt und fördert. Wir sind Pragmatiker und mit Standorten in Hamburg, Frankfurt und Zürich auf Expansion. Wir vermitteln keine Konzepte – wir coachen und befähigen Menschen ihre Anforderungen pro-aktiv zu meistern. Nutze uns als erfahrene HR-Experten – wir coachen Dich zu mehr Leichtigkeit und Erfolg.

Willner Leadership Academy
Next Level



MELDE DICH JETZT FÜR DEIN ERSTGESPRÄCH AN!

→ https://academy.willnerundpartner.de/terminbuchung/